



Republika e Kosovës
Republika Kosova
Republic of Kosovo



Kuvendi i Komunës
Skupština Opština
Municipal Assembly

Komuna e Kaçanikut, në mbështetje të nenit 5 pika (d) të Ligjit mbi arsimin në komunat e Kosovës Nr.03/L-040, Ligjit Nr.03/L-149 për Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës, Ligjit për Arsimin Parauniversitar Nr.04/L-032, Udhëzimit administrativ të MASHT-it Nr.08/2014 për procedurat dhe kriteret e zgjedhjes së Drejtorit dhe zëvendës drejtorit të institucioneve edukativo-arsimor dhe aftësuese, më datë 09.03.2019, shpallë:

KONKURS

Për plotësimin e vendit të lirë të punës

1. Zëvendës Drejtor i shkollës fillore dhe të mesme të ulët "Emin Duraku"- Kaçanik

Drejtoria: Drejtoria e Arsimit dhe Kulturës

Kategoria funksionale dhe grada e vendit të punës: (Koeficienti 7.2)

Numri i referencës së vendit të punës: 111/01-6036/19

1. Ndhmon Drejtorin e shkollës në menaxhimin e punëve të përgjithshme të institucionit, në caktimin e objektivave dhe zhvillimin e planit të punës për përmbushjen e këtyre objektivave.
2. Ndhmon Drejtorin e shkollës rreth menaxhimit të stafit të SHFMU-së, organizimit të punëve përmes ndarjes së detyrave tek të varurit, ofron udhëzime dhe monitoron punën e stafit për të ofruar shërbime cilësore.
3. Ndhmon Drejtorin e shkollës në vlerësimin e proceseve dhe procedurave të brendshme dhe rekomandon ndryshime, përmirësime me qëllim të rritjes së efikasitetit dhe cilësive të punës.
4. Ndhmon Drejtorin e shkollës lidhur me menaxhimin e ofrimit të shërbimeve në fushën e edukimit dhe arsimit fillor.
5. Ndhmon Drejtorin e shkollës gjatë zhvillimit të politikave në lidhje me edukimin dhe arsimin fillor dhe mbikëqyrë zbatimin e tyre.
6. Në bashkëpunim me drejtorin e shkollës koordinon punën me organe tjera përkatëse rreth çështjeve ligjore dhe bashkëpunon me organet tjera lidhur me edukimin dhe arsimin fillor.
7. Ndhmon Drejtorin e shkollës në vlerësimin e rregullt të stafit nën mbikëqyrje të tij/saj dhe përkrahe zhvillimin e tyre përmes trajnimit për kryerje të detyrave të tyre në përputhje me standardet e kërkuara.
8. Kryen edhe detyra tjera në përputhje me ligjet dhe rregulloret, të cilat mund të kërkojnë në mënyrë të arsyeshme kohë pas kohe nga mbikëqyrësi.

Procedura e konkurimit: është e brendshme për të punësuarit të cilët i plotësojnë kriteret e konkursit.

Shkollimi i kërkuar, Aftësitë, përvoja dhe attribute tjera që kërkojnë:

1. Të jenë shtetas të Republikës së Kosovës.
2. Të kenë të kryer së paku arsimin universitar të nivelit themelor (së paku kualifikimin prej 240 ECTS/-4 vite të shkollimit universitar), nga profilet e pranueshme për pozitën e mësimdhënësit sipas udhëzimit për licencimin e mësimdhënësve dhe normativit mbi punësimin e kuadrit mësimor dhe rregullave tjera ligjore.
3. Të kenë licencë të rregullt të mësimdhënësit dhe ata që janë në procedurë të licencimit.
4. Të kenë përfunduar me sukses një program të akredituar të kualifikimit profesional për udhëheqje, administrim ose menaxhim dhe
5. Të kenë së paku tri vjet përvojë pune në arsim ose në institucione të arsimit.

Kohëzgjatja e emërimit : periudha e kontratës 4 vjet me mundësi vazhdimi.

Aplikacionit duhet t'i bashkëgjiten këto dokumente:

- Certifikatën e lindjes,
- Diplomën e Fakultetit të kryer për nivelin përkatës,
- Dëshmi për përvojën e punës,
- Portfolion profesional (shih shtojcën G të udhëzimit administrativ të MASHT-it Nr.08/2014),
- Letër referencë nga një institucion publik –kredibil (duhet të kenë përmbajtje dëshmuar për punën dhe angazhimet paraprake),
- Planin zhvillimor të institucionit edukativo-arsimor sipas udhëzimeve të MASHT-it,
- Certifikatën shëndetësore të lëshuar nga një institucion publik shëndetësor me të cilën dëshmohet gjendja e tij/saj shëndetësore,
- Dëshminë se nuk është nën hetime.

"Shërbimi Civil i Kosovës ofron mundësi të barabarta të punësimit për të gjithë shtetasit e Republikës së Kosovës dhe mirëpret aplikacionet nga të gjithë personat e gjinisë mashkullore dhe femërore nga të gjitha komunitetet në Kosovë" "Komunitetet jo-shumicë dhe pjesëtarët e tyre kanë të drejtë për përfaqësim të drejtë dhe proporcional në organet e shërbimit civil të administratës publike qendrore dhe lokale, siç specifikohet në nenin 11, paragrafin 3 të Ligjit Nr.03/L-149 për Shërbimin Civil të Republikës së Kosovës".

Konkursi mbetet i hapur 15 ditë nga data e shpalljes në mjetet e informimit publik, prej **09.03.2019** deri **23.03.2019**. Formularët e aplikimit merren dhe dorëzohen në shërbimin e shkrimore - **Zyra e pranimit**, kati përdhësë dhe në web-faqen komunale. Kërkesat e dërguara pas datës së fundit nuk do të pranohen. Kërkesat e pakompletuara mund të refuzohen. Për shkak të numrit të madh të kërkesave të pranuar, vetëm kandidatët e përzgjedhur në listën e ngushtë do të kontaktohen.

Drejtori i DAK-së
z. Zahir Doda



Republika e Kosovës
Republika Kosova
Republic of Kosovo



Kuvendi i Komunës
Skupština Opština
Municipal Assembly

Opština Kaçanik, u skladu sa članom 5 (d) Zakona o obrazovanju u kosovskim opštinama br.03 / L-040, Zakon br. 03 / L-149 o državnoj službi Republike Kosovo, Zakon o pred-univerzitetskom obrazovanju .04 / L-032, Administrativno uputstvo MONT-a br. 08/2014 o procedurama i kriterijumima za izbor direktora i zamenika direktora obrazovnih ustanova i ustanova za obuku dana 09.03.2019.

O G L A S
Da popuni prazno mesto

I. Zamenik direktora osnovne i srednje škole "Emin Duraku" - Kaçanik

Imenik: Direkcija za obrazovanje i kulturu

Funkcionalna kategorija i rang posla: (Koeficijent 7.2)

Referentni broj radnog mjesta: 111 / 01-6036 / 19

1. Ohrabruje direktora Škole da upravlja celokupnim radom institucije, postavlja ciljeve i razvija plan rada za ispunjenje ovih ciljeva, \ t
2. Pružanje pomoći direktoru škole u upravljanju osobljem VFUDU, organizovanjem poslova kroz dodeljivanje dužnosti zavisnim članovima porodice, pružanje smernica i praćenje rada osoblja za pružanje kvalitetnih usluga,
3. Pomoći direktoru škole u procjeni internih procesa i procedura i preporučuje promjene, poboljšanja u cilju povećanja efikasnosti i kvaliteta rada,
4. Ohrabruje direktora škole u pogledu upravljanja pružanjem usluga u oblasti obrazovanja i osnovnog obrazovanja, \ t
5. Podržava direktora škole pri razvijanju politika vezanih za osnovno obrazovanje i nadgledanje njihove implementacije,
6. U saradnji sa direktorom škole koordinira rad sa drugim relevantnim organima na pravnim pitanjima i sarađuje sa drugim tijelima vezanim za osnovno i srednje obrazovanje,
7. Podržava Školsku direkciju u redovnom ocjenjivanju svog osoblja pod njegovim nadzorom i podržava njihov razvoj kroz obuku za obavljanje njihovih dužnosti u skladu sa potrebnim standardima,
8. Obavlja druge dužnosti u skladu sa zakonima i propisima, koje nadzornik može povremeno zahtijevati.

Takmičarski postupak je interni za zaposlene koji ispunjavaju kriterijume konkurencije.

Obavezno obrazovanje, vještine, iskustvo i drugi atributi potrebni:

1. Biti državljani Republike Kosovo,
2. da imaju barem osnovno obrazovanje (barem kvalifikaciju od 240 ECTS / -4 godine univerzitetskog obrazovanja), prihvatljive profile za položaj nastavnika prema uputstvima za licenciranje nastavnika i normativ za zapošljavanje nastavnog osoblja i druga pravna pravila,
3. Imati redovnu licencu nastavnika i onih koji su u postupku licenciranja,
4. Uspešno završili akreditovani program stručnog osposobljavanja za upravljanje, administraciju ili upravljanje i
5. Imati najmanje tri godine radnog iskustva u obrazovnim ili obrazovnim institucijama.

Trajanje imenovanja: ugovorni period 4 godine sa mogućnošću produženja.

. Aplikacija treba da sadrži sledeće dokumente:

- Izvod iz matične knjige rođenih,
- Fakultet završen za odgovarajući nivo,
- Dokaz o radnom iskustvu,
- Profesionalni portfolio (vidi Aneks G Administrativnog uputstva MONT-a br. 08/2014),
- Referentno pismo od kredibilne javne institucije (mora imati dokaz o radu i preliminarni angažman),
- Razvojni plan obrazovne ustanove prema uputstvima MONT-a,

- Zdravstveni sertifikat izdat od strane javne zdravstvene ustanove koji potvrđuje njegov / njen zdravstveni status,
- Dokaz da nije pod istragom.

"Civilna služba Kosova pruža jednake mogućnosti zapošljavanja za sve građane Republike Kosova i pozdravlja prijave svih muškaraca i žena iz svih zajednica na Kosovu" "Nevećinske zajednice i njihovi članovi imaju pravo za pravičnu i proporcionalnu zastupljenost u organima državne službe centralne i lokalne javne uprave, kao što je navedeno u članu 11, stav 3 Zakona br. 03 / L-149 o civilnoj službi Republike Kosovo “.

Konkurs ostaje otvoren 15 dana od dana objavljivanja u javnim medijima, od 09.03.2019 do 23.03.2019. Prijave se primaju i dostavljaju Službi pisanja - Prijemnoj kancelariji, prizemlju i opštinskoj veb stranici. Zahtjevi poslani nakon zadnjeg datuma neće biti prihvaćeni. Nepotpuni zahtjevi mogu biti odbijeni. Zbog velikog broja pristiglih prijava, kontaktiraće se samo kandidati odabrani na uži izbor.

Direktor DOO
z. Zahir Doda

